



PRIDOBIVANJE
TEMELJNIH IN POKLICNIH
KOMPETENC
2016-2019

KREPITEV TEMELJNIH IN POKLICNIH
KOMPETENC ZAPOSLENIH
V SAVINJSKI REGIJI

KREPITEV TEMELJNIH IN POKLICNIH KOMPETENC ZAPOSLENIH V SAVINJSKI REGIJI

Na Javnem razpisu za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2016 do 2019 smo bili za območje Spodnje Savinjske regije izbrani za izvajanje projekta Krepitev temeljnih in poklicnih kompetenc zaposlenih v Savinjski regiji.

Cilj projekta je izboljšati temeljne in poklicne kompetence zaposlenih, ki so nižje izobraženi (manj kot štiri letna srednja šola oziroma ISCED 1, 2, 3) in manj usposobljeni, s poudarkom na starejših od 45 let.

Prijavitelj in koordinator projekta - poslovodeči partner je UPI-Ljudska univerza Žalec, konzorcijski partnerji pa so: Ljudska univerza Celje, Ljudska univerza Rogaška Slatina, Šolski center Celje in podjetje Racio – družba za razvoj človeškega kapitala d.o.o.

V tem šolskem letu bomo izvajali naslednje izobraževalne programe:

Računalniška pismenost za odrasle,

Računalniško digitalno opismenjevanje,

Poslovno sporazumevanje v tujem jeziku,

Priprave na izpit iz slovenskega jezika,

Usposabljanje za življenjsko uspešnost Izzivi podeželja,

Začetna integracija priseljencev.

Projekt poteka od 17. 6. 2016 do 31. 3. 2019, v tem obdobju pa bomo skupaj s konzorcijskimi partnerji v izobraževalne programe za krepitev temeljnih in poklicnih kompetenc vključili vsaj 2241 zaposlenih, od katerih jih bo vsaj 70 odstotkov starejših od 45 let;

Programi so sofinancirani v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe: 10. 1. Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc; specifičnih ciljev: 10. 1. 1. Izboljšanje kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje, 10. 1. 2. Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

