

Na podlagi Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/2011), Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013) ter Izjave o varnosti z oceno tveganja RAZVOJNA AGENCIJA SAVINJA, Ulica heroja Staneta 3, 3310 Žalec, ki jo zastopa direktor Stojan Praprotnik,

sprejema naslednji

**PRAVILNIK O PREPOVEDI UŽIVANJA IN IZVAJANJU KONTROLE ALKOHOLIZIRANOSTI NA  
DELOVNEM MESTU IN DELA POD VPLIVOM PREPOVEDANIH DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH  
SNOVI**

## I. SPLOŠNE DOLOČBE

### 1. člen

S tem pravilnikom se določa:

- prepoved dela pod vplivom alkohola, prepovedanih drog ali drugih **psihoaktivnih snovi**,
- prepoved prisotnosti delavca na delovnem mestu pod vplivom alkohola, prepovedanih drog ali drugih **psihoaktivnih snovi**,
- način izvajanja kontrole alkoholiziranosti, prisotnosti prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi na delovnem mestu,
- pravice in dolžnosti zaposlenih (v nadaljevanju: delavcev) v zvezi z izvajanjem kontrole alkoholiziranosti, prisotnosti prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi na delovnem mestu in
- postopek v primeru pozitivnega rezultata kontrole.

## II. PREPOVED DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, PREPOVEDANIH DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SNOVI

### 2. člen

Delavec ne sme na delo prihajati niti ga začeti opravljati, če je pod vplivom alkohola, prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi. Ravno tako ni dovoljeno alkohola, prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi prinašati na delo oziroma jih uživati med delom, razen če so to zdravila, ki jih jemlje po navodilu lečečega zdravnika in z vednostjo pooblaščenega zdravnika.

Kdor je pod vplivom alkohola, drog in/ali drugih prepovedanih substanc, ne sme v organizaciji RAZVOJNA AGENCIJA SAVINJA, Ulica heroja Staneta 3, 3310 Žalec opravljati nikakršnega dela.

### 3. člen

**Šteje se, da je delavec pod vplivom alkohola in kot tak nesposoben za varno opravljanje dela, če:**

- se s postopkom merjenja stopnje alkohola v izdihanem zraku ali s kakšno drugo znanstveno metodo za ugotavljanje stopnje alkohola v izdihanem zraku ugotovi prisotnost alkohola ali
- se z analizo krvi ali z analizo urina dokaže prisotnost alkohola v delavčevem organizmu ali
- se ugotovi, da kaže znake motenj povzročenih z alkoholom (zanašanje, zatikanje pri govorjenju ali nezmožnost ustreznih odgovorov, agresivnost, slabost, zadah, uživanje alkohola v delovnem okolju, ipd.)

**Šteje se, da je pod vplivom prepovedanih drog ter drugih psihoaktivnih snovi tisti delavec pri katerem se:**

- s testi za določanje prepovedanih drog in/ali drugih psihoaktivnih snovi v urinu ugotovi prisotnost drog ali drugih prepovedanih substanc ali
- se ugotovi, da delavec kaže znake motenj nastalih zaradi vpliva drog ali drugih psihoaktivnih snovi, kot so neustrezno obnašanje, težave v sporazumevanju ali razumevanju navodil, zaspanost ali drugi znaki jemanja nedovoljenih substanc in je kot tak nesposoben za varno opravljanje dela.

### III. UGOTAVLJANJE PRISOTNOSTI ALKOHOLA, PREPOVEDANIH DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SNOVI

#### 4. člen

Odgovorna oseba se samostojno odloči za načine ugotavljanja prisotnosti alkohola, prepovedanih drog ter drugih psihoaktivnih snovi navedenih v 2. členu.

Preizkus se izvaja:

- zaradi podanega suma o alkoholiziranosti delavca (pitje v delovnem okolju, zadah po alkoholu, neprimerno obnašanje, negotovost pri hoji, zatikanje pri govorjenju, ...) ali
- preventivno v okviru občasnih kontrol, ko se izvede nenapovedan preizkus alkoholiziranosti pri naključno izbranih delavcih in
- po delovni nezgodi, če gre za sum alkoholiziranosti.

Preizkus prisotnosti prepovedanih drog ali drugih prepovedanih substanc se izvaja:

- pred nastopom dela na delovnih mestih, za katera je to s posebnimi akti opredeljeno kot potrebno,
- ob podanem sumu na zlorabo ali ob sumu na odvisnost od le-teh substanc (uživanje ali injiciranje drog ali drugih prepovedanih substanc med delom, neustrezno obnašanje, psihična odsotnost, zaspanost ali drugi znaki jemanja ali zasvojenosti,...),
- preventivno v okviru občasnih kontrol, ko se izvede nenapovedan preizkus na prisotnost drog ali drugih prepovedanih substanc v organizmu delavca,
- po delovni nezgodi, če gre za sum na prisotnost prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi.

#### **IV. IZVAJANJE PREIZKUSA ALKOHOLIZIRANOSTI IN TESTIRANJE NA PRISOTNOST DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SNOVI**

##### **5. člen**

Preizkus alkoholiziranosti z ugotavljanjem stopnje alkohola v izdihanem zraku opravi odgovorna oseba, ki je ustrezno usposobljena za izvajanje preizkusa z alkotestom, ob sodelovanje dveh prič. Preizkus alkoholiziranosti se opravi v primernem prostoru. Kontroliranega delavca se predhodno seznanijo z ugotovitvami, na podlagi katerih se domneva, da je obstaja utemeljen sum dela pod vplivom alkohola.

Če se odgovorna oseba odloči za ugotavljanje stopnje alkohola, prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi z analizo krvi ali urina, se to izvaja v pooblaščenih zdravstvenih ustanovah. Za pooblaščen zdravstveno ustanovo se šteje pooblaščen zdravnik medicine dela ali druga zdravstvena ustanova, ki ima ustrezna dovoljenja za izvajanje laboratorijske dejavnosti pregleda krvi in urina.

Analizo krvi oziroma analizo krvi in urina v zdravstvenih ustanovah se opravi pri delavcu, ki zanika, da bi bil pod vplivom alkohola, čeprav je bila prisotnost alkohola v delavčevem organizmu ugotovljena z ustreznimi sredstvi oziroma na ustrezen način – z izpihanim zrakom. Analizo krvi oziroma analizo krvi in urina se opravi tudi pri delavcu, ki sam zahteva, da se opravi analiza.

Na pregled krvi v zdravstveno ustanovo delavca odpelje odgovorna oseba delodajalca, če je to mogoče oziroma kot odredi delodajalec. Po opravljenem pregledu zdravstvena ustanova izda ustrezno poročilo. Pisno poročilo o kontroli krvi oziroma urina je sestavni del zapisnika.

#### **V. PREPOVED OPRAVLJANJA DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, PREPOVEDANIH DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SNOVI**

##### **6. člen**

Za vse delavce je dopustna meja koncentracije alkohola v krvi 0,00 mg/l .

Odgovorna oseba ne sme dovoliti opravljanja dela delavcu, za katerega sumi, da je zaradi vpliva alkohola, prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi v takšnem stanju, da dela ne bo zmožel zanesljivo opraviti ali da bi bila lahko ogrožena njegova varnost in zdravje, varnost sodelavcev ali tretjih oseb ali njihovo zdravje.

Odgovorna oseba mora v primeru iz 1. odstavka tega člena, v skladu s tem pravilnikom izvesti postopek ugotavljanja alkoholiziranosti, prisotnosti prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi v delavčevem organizmu.

Odgovorna oseba mora z dela, delovnega mesta in iz delovnega procesa odstraniti delavca, ki je delal ali je bil na delovnem mestu v nasprotju z določili 1. odstavka tega člena.

Delavcu, ki je prisoten na delovnem mestu v nasprotju z določili 1. odstavka tega člena, se zagotovi prevoz do naslova stalnega oziroma začasnega prebivališča, navedenega v pogodbi o zaposlitvi (s sredstvi javnega prevoza, po potrebi s spremstvom).

Delavec se ne sme vrniti na delo dokler rezultati testa niso znani oziroma toliko časa, da se pridobi zdravniško spričevalo medicine dela.

## **VI. DOKUMENTIRANJE IZVEDENIH POSTOPKOV**

### **7. člen**

Odgovorna oseba ali druga pooblaščen oseba mora o izvedenem postopku ugotavljanja prisotnosti alkohola, prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi v organizmu delavca sestaviti zapisnik v štirih izvodih. En izvod zapisnika hrani odgovorna oseba, en izvod prejme delodajalec, en izvod prejme delavec, ki je opravil preizkus, original zapisnika pa se hrani v personalni mapi kontroliranega delavca.

## **VII. PLAČILO STROŠKOV**

### **8. člen**

Če se z ustreznim postopkom ugotovi oziroma dokaže, da je imel delavec v organizmu alkohol ali da je pod vplivom prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi, mora delavec kriti vse stroške, povezane s postopkom ugotavljanja prisotnosti navedenih substanc v njegovem organizmu (plačilo alkotesta, plačilo analize krvi oz. analize krvi in urina, stroške pregleda in ostalo).

Če se pri preiskavi ugotovi, da delavec v organizmu ni imel substanc, za katere je bil opravljen preizkus, stroške opravljenega pregleda oziroma stroške ugotavljanja prisotnosti substanc krije delodajalec.

## **VIII. POSTOPEK ZOPER DELAVCA, PRI KATEREM JE BILA UGOTOVLJENA PRISOTNOST ALKOHOLA, DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SNOVI**

### **9. člen**

Prisotnost alkohola, prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi, ugotovljenih v organizmu pri posameznem delavcu, ko je ta na delovnem mestu, oziroma prisotnost navedenih snovi v organizmu posameznega delavca, ugotovljena med delovnim časom, velja za kršitev delovnih obveznosti. Zoper delavca, pri katerem se ugotovi prisotnost navedenih snovi v organizmu, se v primeru tovrstnih kršitev lahko izpelje postopek odpovedi pogodbe v skladu z določbami Zakona o delovnih razmerjih.

## **IX. ODKLONITEV IZVEDBE POSTOPKA OPRAVLJANJA PRISOTNOSTI ALKOHOLA, DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SNOVI**

### **10. člen**

Če delavec odkloni izvedbo postopka opravljanja testiranja na prisotnost alkohola, prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi v svojem organizmu, lahko delodajalec dokazuje prisotnost alkohola, prepovedanih drog ali psihoaktivnih snovi pri delavcu in s tem nesposobnost za opravljanje dela, s pričami, ki izpovejo, da delavec zaradi prisotnosti alkohola, prepovedanih drog ali drugih psihoaktivnih snovi ni bil sposoben opravljati dela na delovnem mestu. Izpovedi prič se zapišejo v zapisnik.

## X. POSTOPEK UGOTOVLJANJA PRISOTNOSTI ALKOHOLA, DROG ALI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SNOVI V PRIMERU NEZGOD PRI DELU

### 11. člen

V primeru poškodb pri delu se delavcu nudi nujna medicinska pomoč in če zdravstvene razmere prizadetega delavca to dovoljujejo, se v primeru suma alkoholiziranosti izvede test alkoholiziranosti po izdihanemu zraku. Če pa to ni možno, se po potrebi zaprosi za strokovni medicinski pregled strokovno zdravstveno ustanovo.

V primeru suma prisotnosti drog ali drugih prepovedanih substanc v delavčevem organizmu se za strokovni medicinski preizkus zaprosi zdravstveno organizacijo.

## XI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

### 12. člen

Ta pravilnika začne veljati, ko ga sprejme direktor družbe. Pravilnik se po sprejemu objavi na oglasni deski organizacije, kjer imajo delavci možnost vpogleda v Pravilnik.

Žalec, 15-06-2016

RAZVOJNA AGENCIJA SAVINJA  
Stojan Praprotnik, direktor

#### Priloge:

Priloga 1 - Odredba o ugotavljanju prisotnosti alkohola in nedovoljenih psihoaktivnih substanc

Priloga 2 - Zapisnik o preizkusu alkoholiziranosti

Priloga 3 - Odredba o prepovedi nadaljnjega dela in odstranitvi z delovnega mesta

Priloga 4 - Pooblastilo za izvajanje preizkusov alkoholiziranosti na delovnem mestu