



Na podlagi Pogodbe o ustanovitvi gospodarskega interesnega združenja Razvojna agencija Savinja in Akta o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest s spremembami in dopolnitvami, gospodarsko interesno združenje Razvojna agencija Savinja objavlja prosto delovno mesto

## **DIREKTOR** **(šifra delovnega mesta: B017855)**

Kandidati, ki se bodo prijavi na prosto delovno mesto, morajo poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, izpolnjevati naslednje pogoje:

- imeti morajo visokošolsko univerzitetno izobrazbo (prejšnja) ali specializacijo po visokošolski strokovni izobrazbi ali magistrsko izobrazbo (druga bolonjska stopnja),
- ima 10 let delovnih izkušenj, od tega 5 let vodstvenih delovnih izkušenj,
- državljanstvo Republike Slovenije,
- aktivno znanje enega tujega jezika – angleščina,
- poznavanje dela z računalnikom in računalniškimi programi (Windows, Office),
- veljavni izpit B kategorije.

Kandidat mora ob prijavi predložiti izdelan predlog vizije razvoja in delovanja Razvojne agencije Savinja za mandatno obdobje.

Delovno področje in vsebina dela:

- vodi in organizira delo združenja,
- zastopanje in predstavljanje agencije,
- načrtovanje, vodenje, organiziranje in nadziranje dela v agenciji,
- izvajanje politike in sklepov skupščine agencije,
- sprejemanje akta o organiziranju strokovne službe agencije in akta, s katerim se urejajo delovna razmerja,
- imenovanje sekretarja agencije,
- predlaganje skupščini vstop in izstop članov agencije,
- določanje oblike posebne pristopne izjave za nove člane v skladu s tretjim členom pogodbe o ustanovitvi agencije,
- skupščini predlaga kandidata za predsednika skupščine,
- predlaganje ustanovitve enot agencije,
- odločanje o drugih zadevah v skladu z notranjimi akti agencije ter odločanje o drugih zadevah določenih s pogodbo o ustanovitvi agencije in vprašanjih, za katere ga pooblasti skupščina agencije s posebnim pooblastilom,
- druge naloge v skladu z zakoni in podzakonskimi predpisi.

Prijava na prosto delovno mesto mora vsebovati:

1. Izjavo kandidata o izpolnjevanju vseh, v tem razpisu navedenih pogojev za zasedbo delovnega mesta, pri čemer mora kandidat k izjavi priložiti vse potrebne fotokopije dokazil, ki to dokazujejo. Iz fotokopije dokazila v povezavi z izpolnjevanjem pogojev glede zahtevane izobrazbe mora biti razvidna stopnja/raven in smer/področje izobrazbe ter leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena,



2. Opis delovnih in vodstvenih izkušenj, iz katerega je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih ter vodstvenih izkušenj, Kandidat mora priložiti ustrezna dokazila, ki to potrjujejo,
3. Izjavo da je kandidat državljan Republike Slovenije,
4. Izjavo o računalniškem znanju,
5. Izjavo kandidata po 255. členu, (2) odstavka Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1, Uradni list RS, št. 65/09-UPB3, 83/09, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13, 82/13, 55/15, 15/17, 22/19, 158/20, 18/21), da:
  - ni član drugega organa vodenja ali nadzora te družbe,
  - ni bil pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja zoper gospodarstvo, zoper delovno razmerje in socialno varnost, zoper pravni promet, zoper premoženje, zoper okolje, prostor in naravne dobrine. Ta oseba ne sme biti član organa vodenja ali nadzora pet let od pravnomočnosti sodbe in dve leti po prestani kazni zapora,
  - mu ni bil izrečen varnostni ukrep prepovedi opravljanja poklica, in sicer dokler traja prepoved, ali
  - ni bil kot član organa vodenja ali nadzora družbe, nad katerim je bil začel stečajni postopek, pravnomočno obsojen na plačilo odškodnine upnikom v skladu z določbami zakona, ki ureja finančno poslovanje podjetij, o odškodninski odgovornosti, in sicer še dve leti po pravnomočnosti sodbe.
6. Izjavo, da za namen tega javnega natečaja dovoljuje natečajni komisiji pridobitev podatkov o izpolnjevanju pogojev tega natečaja iz uradnih evidenc.

Za aktivno znanje tujega jezika, ki je določeno kot pogoj za zasedbo delovnega mesta se šteje:

- končana srednja šola na kateri se je kandidat učil jezika, ki se zahteva za zasedbo delovnega mesta, pri čemer oseba predhodno ni končala osnovne šole, na kateri se je učila tega jezika, in izpit na dodiplomskem ali podiplomskem študiju iz navedenega jezika,
- zaključen dodiplomski študij navedenega jezika,
- šolanje v drugi državi, kjer je navedeni jezik materin jezik,
- certifikat oziroma potrdilo o višji ravni znanja navedenega jezika.

V kolikor se v postopku izbire ugotovi, da kandidat ne razpolaga z dokazili, s katero bi izkazal ustrezno znanje navedenega tujega jezika, se šteje, da ne izpolnjuje posebnega pogoja za zasedbo delovnega mesta.

Prednost pri izbiri bodo imeli kandidati, ki:

- imajo pridobljeno znanje v pripravi investicijske dokumentacije (po Uredbi o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na področju javnih financ),
- imajo pridobljena znanja za podjetniško svetovanje podjetnikom MSP (VEM, Japti,...),
- imajo pridobljena znanja za pripravo vlog za pridobitev nepovratnih sredstev iz EU programov.

Zaželeno je, da kandidat v življenjepisnu poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.



Izbirni postopek bo potekal v dveh fazah (z izločanjem kandidatov), kjer se bo v prvi fazi upoštevala popolna dokumentacija in izpolnjevanje vseh, v tem razpisu navedenih pogojev. V drugo fazo izbire bodo tako uvrščeni kandidati, ki bodo izpolnjevali vse predhodno navedene pogoje.

Kandidati, uvrščeni v drugi krog izbirnega postopka bodo povabljeni na razgovor, na katerem bodo morali odgovoriti na pet zastavljenih vprašanj s področja, za katerega se razpisuje delovno mesto in predstaviti vizijo razvoja in delovanja Razvojne agencije Savinja za mandatno obdobje. Za vsak pravičen odgovor kandidat prejme največ dve točki, predstavitev vizije razvoja pa se točkuje od 1 do 5 točk. Izbran bo tisti kandidat, ki bo z odgovori na vprašanja in predstavitev vizije zbral največje skupno število točk izmed vseh kandidatov, uvrščenih v drugo fazo postopka.

Izbiri kandidata bo izvedla komisija za izbor kandidata, ki jo bo imenovala skupščina Razvojne agencije Savinja.

Direktor je imenovan, ko ga imenuje skupščina združenja, in sicer s sklepom o imenovanju. Z direktorjem pogodbo o zaposlitvi, na podlagi sklepa o imenovanju, sklene predsednik skupščine združenja. Delovno razmerje z direktorjem se sklene za določen čas, polni delovni čas in mandatno obdobje petih let.

Kandidati naj pisno vlogo s prilogami pošljejo najkasneje do 10.11.2023 v zaprti ovojnici z označbo: »Za javno objavo – delovno mesto Direktor – ne odpiraj« na naslov: »Razvojnna agencija Savinja, GIZ, Heroja Staneta 3, 3310 Žalec«. Prijavo je potrebno obvezno oddati na priloženem obrazcu, ki je priloga temu dokumentu, z natančno izpolnjenimi rubrikami, obrazec mora biti lastnoročno podpisan. Obravnavali bomo le lastnoročno podpisane popolne prijave.

Če je prijava poslana po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto priporočeno in sicer najkasneje zadnji dan roka za prijavo.

Neizbrani kandidati bodo o neizboru pisno obveščeni najkasneje v osmih dneh po zaključenem postopku izbire.

Dodatne informacije o izvedbi postopka lahko pridobite na tel. 03 - 7136 866, ga. Mirjana Bevanda in sicer v poslovnem času agencije.

V objavi o prostem delovnem mestu se izraz kandidat, zapisan v moški slovnični obliki, uporablja kot nevtralen tako za ženske kot moške.

Številka: KAD 001/2023

Datum: 02.11.2023

Predsednik skupščine

Janko Kos

